

# OVERENSKOMSTAVISEN

FÆLLES OVERENSKOMSTAVIS FOR FØDEVAREFORBUNDET NNF & 3F



Arkivfoto



OK2020 MEJERI

## HØJERE LØN OG MERE FLEKSIBILITET

Højere løn, tillæg for faglærte, udvidelse af den særlige opsparring og bedre vilkår for chauffører og arbejdsmiljørepræsentanter. Forbedringerne er mange i den nye 3-årige fællesoverenskomst for de ansatte på mejerierne.

Bliv klogere på forbedringerne på de næste sider, og husk at afgive din stemme.

**Fødevareforbundet NNF og 3F har indgået forlig med Mejeribrugets Arbejdsgiverforening i DI om en ny 3-årig overenskomst for de mejeriansatte. Den nye overenskomst rummer både nogle af de bedste elementer fra CO-Industri og transportområdet gennembrudsforlig og en række forbedringer, der er tilpasset hverdagen på mejerierne.**

## **GOD LØNSTIGNING OG BEDRE LØRDAGSBETALING**

- Arbejdsgiverne havde viljen til at lade os prioritere inden for rammen, ud fra hvordan det passer bedst til vores medlemmer. Det betød, at vi både kunne sikre en god lønstigning generelt og en bedre betaling for lørdagsarbejde, forklarer forhandlingssekretær i Fødevareforbundet NNF Karl Ovesen, der også fremhæver den nye aftale med arbejdsgiverne om en forsøgsordning, som har til formål at begrænse brugen af vikarer og afløsere.

## **UDVIDELSE AF DEN SÆRLIGE OPSPARING**

Forhandlingssekretær for Den Grønne Gruppe i 3F Peter Møller Sjøgren glæder sig over udviklingen på den særlige opsparing.

- Vores medlemmer kan nu se frem til både en stigning på 3 % over 3 år og mere fleksibilitet. Det enkelte medlem får frihed til ud fra sin egen livssituation at vælge, hvor pengene gør mest gavn. Om det er som pension, seniorfridage, børneomsorgsdage, barnets 2. sygedag, barnets lægebesøg eller udbetalt med lønnen, forklarer han.



## CHAUFFØRER FÅR RET TIL FAGLÆRT UDDANNELSE

Også forbundenes særlige fokus på chaufførernes forhold har båret frugt.

- At være chauffør på mejeriområdet kræver både viden og effektivitet. Derfor er det positivt, at chaufførerne nu får ret til at tage en faglært uddannelse og til de fordele, der følger med en status som faglært. Det kommer ikke blot chaufførerne, men hele mejeribranchen til gode, fordi chaufførerne vil kunne medvirke på et endnu højere niveau, forklarer forhandlingssekretær i Transportgruppen i 3F Kim Poder.



Arkivfoto

## FAGTILLÆG SYNLIGGØR KOMPETENCER

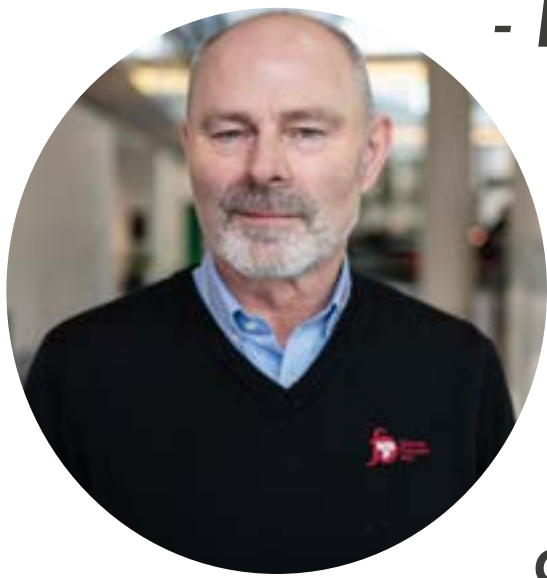
Honoreringen for uddannelse er blandt de forbedringer, som faglig konsulent, Mejeri, i Fødevareforbundet NNF Lars Gram lægger vægt på:

- Vi får nu indført et fagtillæg, som bliver lagt oven i grundlønnen for de faglærte. De forskellige uddannelser giver forskellige tillæg, men samlet synliggør tillæggene, at kompetencer koster noget, fordi de skaber værdi for virksomhederne, understreger Lars Gram.

# FÆLLESFORBUNDENES FORHANDLERE ANBEFALER ET JA

En enig hovedbestyrelse i Fødevareforbundet NNF og et markant flertal i 3F's hovedbestyrelse anbefaler et ja til den nye overenskomst.

## **Forhandlingssekretær, Mejeri, Fødevareforbundet NNF KARL OVESEN:**



*- Der er mange ting at være glad for i den nye overenskomst: den gode lønstigning, udvidelsen af den særlige opsparing, løftet til chaufførerne og de faglærte og bedre betaling for lørdagsarbejde. Derfor stemmer jeg ja.*

## **Forhandlingssekretær for Den Grønne Gruppe i 3F PETER MØLLER SJØGREN:**

*- Jeg anbefaler et ja til den nye overenskomst. Blandt andet på grund af den bedre lørdagsbetaling, de 3 % og fleksibiliteten på den særlige opsparing, løftet til chaufførerne og tillægget til de faglærte, som giver os flere instrumenter at spille på fremover.*



**Forhandlingssekretær for transportgruppen i 3F  
KIM PODER:**



- Vi står med et godt resultat. Udover stigningen på timelønnen og opsparingen får chaufførerne nu ret til faglært uddannelse til gavn for ikke bare chaufførerne selv, men hele branchen. Så overenskomsten får mit ja.

**Faglig konsulent, Mejeri, Fødevareforbundet NNF  
LARS GRAM:**

- Jeg anbefaler et ja. Dels på grund af stigningerne på lønnen, lørdagsarbejde og opsparingen. Dels fordi de faglærte nu får et tillæg, som synliggør den værdi, deres kompetencer skaber for virksomhederne.



# HVAD ER NYT I DIN OVERENSKOMST?

Din nye overenskomst gælder i tre år og indeholder blandt andet følgende forbedringer:

## LØN:

- Stigning på timelønnen (normallønnen):

3,20 kroner per 1. marts 2020  
3,20 kroner per 1. marts 2021  
3,15 kroner per 1. marts 2022

- Stigning på genetillæg:

1,6 % per 1. marts 2020  
1,6 % per 1. marts 2021  
1,6 % per 1. marts 2022

- Lørdagstillæggene stiger fra 152,79 kroner til:

169,53 kroner per 1. marts 2020  
186,54 kroner per 1. marts 2021  
203,83 kroner per 1. marts 2022



- Stigning i løn til lærlinge:

1,7 % per 1. marts 2020  
1,7 % per 1. marts 2021  
1,7 % per 1. marts 2022

### **DEN SÆRLIGE OPSPARING:**

Stigning på 3 % over tre år + 0,88 %, der kommer fra en konvertering af to ferie/fridage. Det er en stigning fra de nuværende 2 % til:

3,88 % per 1. marts 2020  
4,88 % per 1. marts 2021  
5,88 % per 1. marts 2022

*Opsparingen kan nu også udbetales som løn. Ved beløbenes udbetaling tillægges pension.*

### **FAGLÆRTE:**

- Et kvalifikations-/fagtillæg på 1,00 krone per time.

### **CHAUFFØRER:**

- Chauffører får ret til at tage faglært uddannelse.
- Aftale om arbejdstidsplanlægning, herunder bedre betaling for overtid.

## ANDRE ELEMENTER:

- Arbejdsmiljørepræsentanter får bedre vilkår i forbindelse med uddannelse.
- Der indføres en forsøgsordning, som har til formål at begrænse brugen af vikarer og tilpasse behovet for afløsere.

## HVAD FREMHÆVER TILLIDSREPRÆSENTANTERNE VED DEN NYE OVERENSKOMST?



Annika Nielsen, fællestillidsrepræsentant på Arla Foods Korsvej Mejeri og medlem af Fødevareforbundet NNF:

### EKSTRA LØNKRONER OG HONORERING AF DE FAGLÆRTE

- På grund af coronaen har vi ikke haft lejlighed til at diskutere den nye overenskomst, som vi plejer. Det er rigtig ærgerligt, når der er lagt så mange kræfter i at få et godt resultat. Overordnet er det en ok overenskomst. Især er det dejligt med de ekstra kroner oven i lønnen. Og det er fedt, at de faglærte nu bliver honoreret. Så selvom vi havde håbet at få lidt mere på holddriften, anbefaler jeg, at mine kolleger stemmer ja til den nye overenskomst.





Rene Schmidt Petersen, tillidsrepræsentant, på Arla Foods Christiansfeld Mejeri-center, og medlem af 3F:

### **FLEKSIBILITET OG MERE TRYGHED**

- Den nye overenskomst er en god pakke. Især udvidelsen af den særlige opsparing er god. Både på grund af stigningen på 3 % og den øgede fleksibilitet. Når pengene kan udbetales som løn, passer overenskomsten til kollegernes liv, uanset om de har børn eller tænker i pension. Derudover er det rigtig godt, at vi honorerer uddannelse og udvider løn under sygdom til 13 uger. Det kan give en syg kollega tryghed i en svær tid. Og det er jo det, vi som fagforeninger kæmper for. Så overenskomsten får også mit ja.



Peter Severin Zastrow, tillidsrepræsentant på Arla Foods Gjesing Mejeri og medlem af 3F:

### **GOD LØNFORHØJELSE OG MERE FLEKSIBILITET**

- Med den nye overenskomst kan vi se frem til en masse forbedringer. Vi har fået en god lønforhøjelse og et løft for de faglærte. Og så er det rart at se, at chaufførerne er blevet tilgodeset, og at vi får mere fleksibilitet i forhold til den særlige opsparingskonto, og hvad den kan bruges til. Oven i er det nu blevet nemmere for arbejdsmiljørepræsentanterne at komme på kursus og udvide deres horisont. Det er en vigtig forbedring for os alle, for arbejdsmiljørepræsentanterne skal hjælpe os med at forbedre arbejdsmiljøet, så vi kan holde til at blive længere på arbejdsmarkedet. Så jeg anbefaler et ja til overenskomsten.



Morten Daniel, tillidsrepræsentant,  
Arla Foods AFI Danmark Protein,  
medlem af Fødevareforbundet NNF

## STYRKELSE AF DEN SÆRLIGE OPSPARING

- Den nye overenskomst ser fornuftig ud. En stor del af den ligger jo inden for rammerne af CO-Industri og transportområdets forlig, og derudover er det fint, at vi får 3 x 1% de næste tre år på den særlige opsparing. Så kan vi hver især vælge at indbetale mere til pension eller få udbetalt pengene, alt efter hvor vi står i livet. Det er ærgerligt, at vi ikke fik mere på holddriften, og jeg havde gerne set kronen på fagtillæggene som en procentvis stigning. Men det må vi kæmpe videre for fremadrettet og så glæde os over de øvrige forbedringer i overenskomsten. Jeg stemmer ja.

## HVAD HAR DU UNDGÅET?

Blandt de ting, som arbejdsgiverne ønskede, men som vi undgik i overenskomsten, er timebanken, som ville kræve større fleksibilitet af dig og dine kolleger.

Udgiver: Fødevareforbundet NNF & 3F • Redaktør og ansvarlig iht. presseloven: Kommunikationschef i Fødevareforbundet NNF Emilia Maria van Gilse • Projektstyring, redaktion og layout: Kommunikationshuset Mixerpulten • Fotos: Rune Evensen  
[www.nnf.dk](http://www.nnf.dk) • [www.3f.dk](http://www.3f.dk)