SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af Overenskomst og aftaler mellem Fødevareforbundet NNF og DI gældende for slagteområdet for en 3-årig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

		Side
0	Forsideprotokollat	1
1	Protokollat om Betaling af fratrædelsesgodtgørelse ved plejeorlov	3
2	Protokollat om Kompetenceudviklingsstøtte i forbindelse med arbejdsfordeling	4
3	Protokollat om Udvalgsarbejde om arbejdsudleje	5
4	Protokollat om Teknisk redigering af Slagteroverenskomsten	6
5	Protokollat om Elevers deltagelse i akkordarbejde	7
6	Protokollat om Omkostninger i firmapensionsordninger	9
7	Protokollat om Pension af sygeferiepenge	11
8	Protokollat om Den grønne omstilling	13
9	Protokollat om Pensionsforhold for medarbejdere med få arbejdstimer	15
10	Protokollat om Pensionsbetaling til medarbejdere over folkepensionsalderen	16
11	Protokollat om Organisationsaftale om databeskyttelse	17
12	Protokollat om **Arbejdsmiljørepræsentanters opgaver**	18
13	Protokollat om **Arbejdsmiljørepræsentanters tid til opgaver**	20
14	Protokollat om **Arbejdsmiljørepræsentanters deltagelse i relevante arbejdsmiljøkurser**	21
15	Protokollat om **Arbejdsmiljørepræsentanters adgang til IT-faciliteter**	23
16	Protokollat om Afdækning af udviklingen i andre arbejdsformer	24
17	Protokollat om Lægebesøg i forbindelse med børns sygdom	25
18	Protokollat om Børneomsorgsdage	27
19	Protokollat om Rådighedstjeneste	28
20	Protokollat om Afholdelse af ferie i timer	30
21	Protokollat om Ændring af bestemmelser om ferie	31
22	Protokollat om Øvrige overenskomsttekster om samarbejde mellem tillidsrepræsentant og virksomhed	36
23	Protokollat om 4 ugers lønudbetaling	39

24	Protokollat om Optrapning af fondsbidrag og konvertering af nye bidrag til fritvalgsordningen for nyindmeldte virksomheder	41
25	Protokollat om Anciennitet i branchetillæg	43
26	Protokollat om Søgnehelligdages forskudsbeløb	44
27	Protokollat om Seniorordning	45
28	Protokollat om Løn under sygdom	46
29	Protokollat om Øremærket forældreorlov	47
30	Protokollat om Fritvalg	49
31	Protokollat om Uddannelse	51
32	Protokollat om Op til 5 ugers uddannelse i forbindelse med afskedigelse	52
33	Protokollat om Slagteri- og Fødevareindustriens Uddannelses- og Samarbejdsfond	55
34	Protokollat om Industri, procesoperatør m.m.	56
35	Protokollat om Udvalgsarbejde om etablering af forhandlingsregler/regler for behandling af uoverensstemmelser af faglig karakter	57
36	Aftalt uddannelse	58
37	Protokollat om Lønforhold og betalingssatser	59

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 1**

PROTOKOLLAT

om

Betaling af fratrædelsesgodtgørelse ved plejeorlov

Parterne er enige om, at nedenstående tekst tilføjes Slagteroverenskomsten § 26, stk. 1 og 2 som sidste afsnit:

"Fratrædelsesgodtgørelsen udbetales til medarbejdere på plejeorlov bevilget efter servicelovens § 118."

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 2**

PROTOKOLLAT

om

Kompetenceudviklingsstøtte i forbindelse med arbejdsfordeling

Parterne konstaterer, at virksomhederne oplever reglerne om støtte til aftalt uddannelse i forbindelse med arbejdsfordeling som komplicerede. De nuværende regler kræver ligeledes en del administrative ressourcer i IKUF-sekretariatet.

På Industriens Overenskomst vil DI og CO-Industri igangsætte et udvalgsarbejde efter godkendelse af overenskomstresultatet 2020. Målet med udvalgsarbejdet er at afsøge en forenklet måde at kunne støtte aftalt uddannelse, når virksomheden står over for arbejdsmangel. Udvalgsarbejdet har deadline med udgangen af juni 2020 mhp. ikrafttrædelse af nye regler for støtte til aftalt uddannelse ved arbejdsmangel pr. 1.10.2020.

Såfremt udvalgsarbejdet mellem DI og CO-Industri resulterer i et resultat, vil DI og Fødevareforbundet NNF gøre brug af dette resultat, således at IKUF-sekretariatet også fremadrettet kan forestå den daglige administration i forhold til Slagteroverenskomsten.

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 3**

PROTOKOLLAT

om

Udvalgsarbejde om arbejdsudleje

Parterne er enige om at man i overenskomstperioden følger resultaterne af drøftelserne mellem DI og CO-Industri om arbejdsudleje, og drøfter om dette vil være relevant at implementere i Slagteroverenskomsten.

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 4**

P R O T O K O L L A T

om

Teknisk redigering af Slagteroverenskomsten

Parterne har haft nedsat en arbejdsgruppe siden efteråret 2019, der har haft til opgave at redigere Slagteroverenskomsten 2017-2020. Arbejdsgruppens formål har været:

- Flytte og omskrive tekst, således at læsbarheden forbedres.
- Rette redaktionelle fejl og indskrive præciseringer.
- Sanere i protokollater og indarbejde relevante tekster herfra i Slagteroverenskomsten §§.
- Grundet de foregående overenskomstforhandlingers manglende forlig, bør en række formuleringer moderniseres.

Arbejdsgruppen har udarbejdet og afleveret resultatet i filen:

" Slagteroverenskomst 2017 - 2020 version Protokollat til korrektur.docx".

Parterne er enige om, at den tekniske redigering ikke ændrer ved praksis eller ved parternes fælles forståelse af Slagteroverenskomsten.

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI	For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 5**

PROTOKOLLAT

om

Elevers deltagelse i akkordarbejde

Parterne er enige om, at nedenstående tekst i Slagteroverenskomst, Rammeaftale vedrørende metodeudvikling og akkord § 25:

"

Under forudsætning af den fornødne oplæring og instruktion kan elever deltage i akkordarbejdet, efter at første år af læretiden er gennemført. Voksenelever kan dog deltage i akkordarbejdet fra læretidens start.

Elevernes deltagelse i akkordarbejde må aldrig ske på bekostning af deres faglige uddannelse, og der skal udarbejdes en uddannelsesplan for elever for et halvt år frem, som beskriver, hvilke arbejdsområder der skal gennemgås og som sikrer, at der jævnligt skiftes arbejdsområde.
"

Erstattes af følgende tekst:

"

Elevernes deltagelse i akkordarbejde må aldrig ske på bekostning af deres faglige uddannelse, og der skal udarbejdes en uddannelsesplan for elever for et halvt år frem, som beskriver, hvilke arbejdsområder der skal gennemgås og som sikrer, at der jævnligt skiftes arbejdsområde. Tillidsrepræsentanten har påtaleret.

For oparbejdning af elevers rutine og faglige dygtighed kan elever deltage i akkordarbejde på lige fod med alle øvrige medarbejdere. Forinden eleven sættes til at udføre alle former for selvstændigt arbejde skal virksomheden sikre, at eleven har den fornødne oplæring og instruktion.

Såfremt elever deltager i akkordarbejde i det første år af læretiden kræver det en lokalaftale.

Akkordaflønning af elever er beskrevet i Rammeaftalens § 13.
"

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 6**

PROTOKOLLAT

om

Omkostninger i firmapensionsordninger

Overenskomstparterne, som har en fælles interesse i, at omkostningerne til firmapensionsordningerne holdes på et passende lavt niveau, overvåger løbende omkostningsniveauet for firmapensionsordninger inden for overenskomstområderne.

En gang årligt afholdes mellem Fødevareforbundet NNF og DI et omkostningsmøde, som udgangspunkt i maj, hvor parterne udveksler oplysninger.

Overenskomstparterne har udviklet en model til fremskaffelse af et fælles datagrundlag, der tilvejebringer parterne et grundlag, hvorpå det kan vurderes om omkostningerne i konkrete ordninger afviger væsentligt fra det almindelige omkostningsniveau hos udbyderen af firmapensionsordninger.

Såfremt det på mødet konstateres, at en eller flere ordninger giver anledning til at formode at omkostningerne i ordningen afviger væsentligt fra det almindelige omkostningsniveau hos udbydere af firmapensionsordninger, kontakter DI virksomheden og/eller pensionsleverandøren med henblik på, at der inden måneden fra mødet fremsendes kommentarer, som overenskomstparterne herefter vurderer.

Hvis parterne herefter er enige om, at omkostningsniveauet er væsentligt over det acceptable omkostningsniveau hos udbydere af firmapensionsordninger, gives virksomheden en frist på en måned til at meddele, hvorvidt:

- Omkostningerne inden udgangen af seks fulde måneder vil blive nedsat til et af virksomheden aftalt lavere, passende niveau, og dokumentation herfor vil blive fremsendt til parterne inden nævnte varsel, eller
- Ordningen er opsagt med det for ordningen gældende frigørelsesvarsel (dokumentation vedlægges), således at der herefter vil ske indbetaling til den overenskomstbaserede pensionsordning eller en anden firmapensionsordning jf. reglerne om skift af pensionsleverandør.

Hvis en virksomhed trods rykker herom ikke medvirker til belysning af sagen eller foretager ét af ovennævnte tiltag, fratager parterne med tre fulde måneders varsel virksomheden muligheden for, i en periode på tre år, at benytte en firmapensionsordning til de overenskomstdækkede medarbejdere.

Hvis der ikke på mødet opnås enighed om, hvorvidt omkostningsniveauet i en konkret virksomheds pensionsordning er på eller bliver nedsat til et acceptabelt niveau, behandles spørgsmålet efter overenskomstens fagretlige regler.

Organisationsaftalen er en forsøgsordning, der løber i indeværende overenskomstperiode. Hvis der ved udløb af denne er enighed om det, kan ordningen fortsætte, eventuelt med de ændringer, der opnås enighed om. I modsat fald udgår organisationsaftalen.

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 7**

P R O T O K O L L A T

om

Pension af sygeferiepenge

Når virksomheder udbetaler sygeferiegodtgørelse jf. ferielovens § 25, skal der beregnes pensionsbidrag af sygeferiepengene. Såvel virksomhed som medarbejdere skal betale pension af sygeferiepengene. Da medarbejderen ikke får udbetalt løn, er der ikke noget at trække medarbejderens bidrag i.

På den baggrund har parterne aftalt, at medarbejdernes bidrag fratrækkes medarbejderens sygeferiegodtgørelse.

Parterne er enige om, at Slagteoverenskomsten § 3 i kapitlet Arbejdsmarkedspension erstattes af følgende tekst:

"

Pensionsbidraget beregnes af den ansattes ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling.

Der beregnes endvidere pension af evt. sygeferiegodtgørelse til medarbejdere der er berettiget til pension (se § 2 ovenfor). Både arbejdsgiverens bidrag og medarbejderens eget bidrag beregnes af sygeferiegodtgørelsen og indbetales til pensionsselskabet. Arbejdsgiverens andel udredes af arbejdsgiveren ud over sygeferiepengene. Medarbejderens andel fradrages i feriegodtgørelsen inden endelig afregning af denne.

Bidraget udgør 12,0 %, hvoraf lønmodtageren betaler 1/3 af bidraget og arbejdsgiveren betaler 2/3 af bidraget.

Arbejdsgiveren indbetaler til Industriens Pension månedsvis, senest den 10. i måneden.

Overenskomstparterne er enige om, at pensionsbidraget er en del af vedkommende medarbejders løn.

DI garanterer for pensionsbidragets betaling.
„

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

PROTOKOLLAT

om

Den grønne omstilling

Virksomhederne står over for gennemgribende forandringer i forbindelse med den grønne omstilling. Beslutningen om de nye, ambitiøse klimamål vil fastholde kravet for danske virksomheder om at anvende nye teknologier samt udvikle og effektivisere produktionen.

Vi er i Danmark allerede anderkendt for vores erfaringer og globale førerrolle inden for grøn teknologi og grøn omstilling. DI og Fødevareforbundet NNF er enige om, at den grønne omstilling rummer potentiale for fortsat styrkelse af virksomhedernes muligheder i et globalt marked.

For at virksomhederne i Danmark kan stå godt rustet til at udnytte mulighederne i den grønne omstilling, er det helt afgørende at videreudvikle virksomhedernes tilpasnings- og innovationsevne, herunder blandt andet kompetence og løbende opkvalificering.

DI og Fødevareforbundet NNF er enige om, at sådanne mål kan understøttes gennem et systematisk samarbejde mellem ansatte og ledelse på alle niveauer i virksomheden, og herunder er centrale elementer i en fremadrettet virksomhedspolitik. Dette gælder samarbejdet om at nedbringe egne miljø- og klimabelastninger, og hvad virksomhederne kan gøre for at påvirke belastningerne i hele værdikæden og omverden via deres produkter og services.

DI og Fødevareforbundet NNF er i forlængelse heraf enige om, at den grønne omstilling er et centralt tema for TekSam i den kommende overenskomstperiode. Hermed fortsættes og udbygges TekSams fokus de seneste år på teknologiforandringer som Industri 4.0 med automation, og de implikationerne dette har for blandt andet nye kompetencer.

Det er afgørende for virksomhederne, at de får det bedst og bredest mulige grundlag for samarbejdet på virksomhederne om den grønne omstilling, og emnet bør fremover være et naturligt tilbagevendende tema for samarbejdsudvalgene. TekSam udvalget vil derfor have særligt opmærksomhed på den grønne omstilling, og herunder på hvordan ansatte og ledere kan klædes på til samarbejdet på virksomhederne om bæredygtighed.

TekSam udvalget og samarbejdskonsulenttjenesten vil derfor i perioden i forbindelse med de virksomhedsrettede aktiviteter arbejde for at styrke det systematiske samarbejde på virksomheder mellem ansatte og ledelse om den grønne omstilling. Dette vil blandt andet omfatte TekSams årsdage, konsulenthjælp til samarbejdsudvalg og nyhedsbreve.

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 9**

PROTOKOLLAT

om

Pensionsforhold for medarbejdere med få arbejdstimer.

Overenskomstparterne har drøftet de situationer, hvor medarbejdere med få arbejdstimer kan opleve, at en relativt stor andel af pensionsbidraget går til at finansiere omkostninger og forsikringspræmie, mens en uhensigtsmæssigt lille andel går til pensionsopsparing.

Parterne prioriterer at finde passende løsninger på problemstillingen og vil arbejde videre i bestyrelsen for Industriens Pension med henblik på hurtigt at kunne træffe beslutning om iværksættelse af eventuelle ændringer.

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 10**

PROTOKOLLAT

om

Pensionsbetaling til medarbejdere over folkepensionsalderen

Parterne er enige om, at det er naturligt, at medarbejdere, der fortsætter med at arbejde efter, de har nået folkepensionsalderen, træffer et valg imellem at fortsætte opsparing til pension (såfremt dette er muligt i den pågældende ordning) eller at få udbetalt bidraget.

Parterne er enige om, at nedenstående tekst tilføjes Slagteroverenskomsten kapitel Arbejdsmarkedspension § 2:

"

Såfremt medarbejderen fortsat er i beskæftigelse efter at have nået folkepensionsalderen, kan medarbejderen vælge, om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som løn.

Forsikringsdækningerne ophører, når medarbejderen når folkepensionsalderen.

Bestemmelsen gælder for medarbejdere, der når folkepensionsalderen.
"

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 11**

PROTOKOLLAT

om

Organisationsaftale om databeskyttelse

Parterne er enige om, at eksisterende "Protokollat om Databeskyttelsesforordning" fjernes og erstattes af nyt Protokollat med nedenstående tekst:

"

DI og Fødevareforbundet NNF er enige om, at bestemmelser i overenskomster og den sagsbehandling, der knytter sig hertil, skal fortolkes og behandles i overensstemmelse med Databeskyttelsesforordningen (EU 2016/679), der finder anvendelse i Danmark fra den 25. maj 2018.

DI og Fødevareforbundet NNF er enige om, at det ved gennemførelsen af Databeskyttelsesforordningen skal sikres, at den nuværende praksis for indsamling, opbevaring, behandling og udlevering af personoplysninger i henhold til de ansættelses- og arbejdsretlige forpligtelser kan fortsætte.

"

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 12**

PROTOKOLLAT

om

Arbejdsmiljørepræsentanters opgaver

Parterne er enige om, at nedenstående tekst tilføjes Slagteroverenskomsten:

"

Arbejdsmiljørepræsentanten skal medvirke til at skærpe kollegernes og ledelsens fokus på alle aspekter af arbejdsmiljøet.

Arbejdsmiljørepræsentanten skal i samarbejde med ledelse og tillidsrepræsentanten holde fast i, at de strategiske opgaver løses i regi af arbejdsmiljøorganisationen alternativt et særligt samarbejdsfora.

Arbejdsmiljørepræsentanten skal være omdrejningspunktet for det systematiske arbejdsmiljøarbejde i udviklingen af arbejdspladsvurderingen (APV). Der er et fælles ansvar for, at sygefravær indgår i APV-arbejdet. Arbejdsmiljørepræsentanten skal herunder drøfte arbejdsmiljøet på baggrund af eksisterende, relevant statistisk materiale.

Arbejdsmiljørepræsentanten skal inddrages i forebyggelse af ulykker gennem analyser og læring.

Arbejdsmiljørepræsentanten er desuden ambassadør for medarbejdernes inddragelse i den gennemgribende omstilling i at nå målet på nye ambitiøse klimamål.
"

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 13**

PROTOKOLLAT

om

Arbejdsmiljørepræsentanters tid til opgaver

Parterne er enige om arbejdsmiljørepræsentantens centrale rolle for at sikre blandt andet et godt samarbejde og sikkert arbejdsmiljø.

Parterne er på den baggrund enige om, at nedenstående tekst tilføjes Slagteroverenskomsten:

"

Arbejdsmiljørepræsentanten skal have den tid til rådighed til at varetage sine pligter, der er rimelig i forhold til den pågældende virksomheds art og dens sikkerheds- og sundhedsmæssige standard. Det skal dog ske, så det er til mindst mulig gene for vedkommendes produktive arbejde.

Dette betyder, at arbejdsmiljørepræsentanten skal have frihed til at opfylde sine pligter efter arbejdsmiljøreglerne, herunder deltagelse i møder og uddannelse.

"

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 14**

P R O T O K O L L A T

om

Arbejdsmiljørepræsentanters deltagelse i relevante arbejdsmiljøkurser

"

Overenskomstparterne er enige om, at der efter aftale med arbejdsgiveren kan gives arbejdsmiljørepræsentanten den nødvendige frihed til deltagelse i forbundenes relevante arbejdsmiljøkurser.

Adgangen til deltagelse i forbundenes arbejdsmiljøkurser påvirker hverken rettigheder eller pligter i forhold til den i lovgivning fastsatte arbejdsmiljøuddannelse.

Overenskomstparterne er enige om, at deltagelse i forbundenes frivillige arbejdsmiljøkurser ikke udløser betaling efter arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1.

Fødevareforbundet NNF giver tilsagn om, at medarbejdere, der vælges til arbejdsmiljørepræsentanter, og som ikke forud for valget har gennemgået et kursus for arbejdsmiljørepræsentanter, hurtigst muligt efter valget gennemgår en sådan uddannelse. Fra DI's side giver man tilsagn om at medvirke til, at den nyvalgte arbejdsmiljørepræsentant får den fornødne frihed til deltagelse i kurset.

Bestemmelsen træder i kraft 1. juni 2020.
"

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 15**

P R O T O K O L L A T

om

Arbejdsmiljørepræsentanters adgang til IT-faciliteter

Parterne er enige om, at arbejdsmiljørepræsentanterne skal have samme adgang til it-faciliteter som tillidsrepræsentanterne.

Derfor har parterne aftalt, at der indsættes et nyt afsnit sidst i Slagteroverenskomsten § 36 med følgende ordlyd:

"Fra og med 1. juni 2020 gælder dette ligeledes for arbejdsmiljørepræsentanten. "

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 16**

P R O T O K O L L A T

om

Afdækning af udviklingen i andre arbejdsformer

Parterne har i flere sammenhænge drøftet udbredelsen af arbejdsformer, der adskiller sig fra normalt fuldtidsarbejde.

Man er derfor enige om, at der i overenskomstperioden igangsættes et fælles udvalgsarbejde, som har til formål at afdække udviklingen i sådanne arbejdsformer. Parterne kan, hvis det skønnes nødvendigt, involvere eksterne samarbejdspartnere i afdækningen.

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 17**

PROTOKOLLAT

om

Lægebesøg i forbindelse med børns sygdom

Parterne er enige om at følgende bestemmelse tilføjes Slagteroverenskomsten § 33, stk. 1:

"
Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag har medarbejderen ret til yderligere 1 fridag. Denne fridag afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin fritvalgslønkonto.
"

Parterne er endvidere enige om at følgende bestemmelse indsættes som Slagteroverenskomsten § 33, stk. 2:

"
Stk. 2. Lægebesøg med barn
Med virkning fra 1. maj 2020 gælder følgende:

"Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 6 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, har ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet.

Medarbejdere der ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give virksomheden meddelelse herom så tidligt som muligt.

Frihed til lægebesøg afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin fritvalgslønkonto svarende til løntabet."
"

Som følge af ovenstående ændres Slagteroverenskomsten § 33 fra "Stk. 2 Hospitalsindlæggelse" til "Stk. 3 Hospitalsindlæggelse".

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 18**

PROTOKOLLAT

om

Børneomsorgsdage

På baggrund af ændringerne i ferieloven, er parterne enige om at tilføje et nyt stk. 3 i Slagteroverenskomsten § 33:

"

Stk. 3. Børneomsorgsdage
Reglerne omkring børneomsorgsdagene er beskrevet i § 48, stk. 3, litra d)
"

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 19**

P R O T O K O L L A T

om

Rådighedstjeneste

*"**Protokollat – Rådighedstjeneste***

Overenskomstparterne har med henvisning til § 19 i bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002, indgået en rammeaftale der gør det muligt for de lokale parter at aftale, at der for de former for arbejde, som ikke er omfattet af bilag 1 til bekendtgørelsen, kan ske udskydelse af hvileperioden i forbindelse med rådighedstjeneste.

Arbejde omfattet af bilag 1 reguleres ikke af denne aftale, men alene af bekendtgørelsen.

Lokale aftaler om rådighedstjeneste indgået før 1. marts 2020 berøres ikke af ovenstående."

Parterne er enige om, at der udarbejdes et Protokollat til Slagteroverenskomsten med følgende tekst:

"

Protokollat om Rådighedstjeneste

De lokale parter kan indgå skriftlig lokalaftale om, at når de ansatte kaldes til arbejde under rådighedstjeneste, kan den daglige hvileperiode på 11 timer, for arbejde som ikke er omfattet af bilaget til bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperiode og fridøgn, udskydes, således at den gives umiddelbart efter afslutningen af det sidste arbejde, og at hvileperioden kan ligge i rådighedstjenesten. Hvis de 11 timers hvile herved strækker sig ind i det efterfølgende døgn, skal medarbejderen inden for dette døgn tillige have den sædvanlige hvileperiode på 11 timer. Denne hvileperiode kan tilsvarende udskydes.

Hvis den udskudte hvileperiode forhindrer medarbejderen i at udføre planlagt normal daglig arbejdstid, betales den ikke udførte arbejdstid som ved sygdom.

Hvor bekendtgørelsens § 8, stk. 1 finder anvendelse kan den daglige hvileperiode være 8 timer.

Udskydelse af hvileperioden kan højst ske i 10 døgn i hver kalendermåned og højst i 45 døgn pr. kalenderår.

På virksomheder hvor der ikke er valgt en tillidsrepræsentant gives der meddelelse om aftalens indgåelse til organisationerne.

Aftaler i henhold til denne bestemmelse kan opsiges som øvrige lokalaftaler.
"

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 20**

PROTOKOLLAT

om

Afholdelse af ferie i timer

Parterne er enige om, at der jf. Ferielovens § 3, stk. 3 kan indgås skriftlig lokalaftale om afholdelse af ferie i timer for medarbejdere omfattet af Slagteroverenskomsten.

Parterne er enige om, at følgende tekst indsættes i Slagteroverenskomsten § 39 som et nyt stk. 4:

"

***Stk. 4* Afholdelse af ferie i timer:**
"Der kan lokalt træffes skriftlig aftale om, at ferie afholdes i timer.

Det skal i den forbindelse sikres, at ferien ikke holdes i færre timer end det planlagte antal arbejdstimer den pågældende dag, og at den samlede ferie ikke bliver på mindre end 5 uger regnet i 25 hele dage, hvor arbejdsfri dage, der ikke er erstatningsfridage, og arbejdsdage, indgår forholdsmæssigt. Ferien skal så vidt muligt afholdes i hele uger.

Ferien skal afspejle arbejdsugen og må ikke udelukkende placeres på korte eller lange arbejdsdage.
"

Som konsekvens af ovenstående ændres efterfølgende stk. i § 39.

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

SLAGTEROVERENSKOMSTEN
MELLEM FØDEVAREFORBUNDET NNF OG DI

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020 **Nr. 21**

PROTOKOLLAT

om

Ændring af bestemmelser om ferie

På baggrund af vedtagelsen af den nye ferielov er parterne enige om, at Slagteroverenskomsten §§ 39-42 udgår og erstattes af følgende formuleringer af §§ 39-42:

"

§ 39 – Afvikling af ferie

Idet ferieloven er gældende, træder nedenstående regler i stedet for ferielovens bestemmelser.

Stk. 1 Ferieår
Ferieåret ændres per 1. september 2020 til perioden mellem 1. september og 31. august. Feriegodtgørelse (§40) optjent i ferieåret afholdes samtidig, således at ferien afholdes i perioden mellem 1. september og 16 måneder frem til 31. december.

Stk. 2 Feriens placering

a. *Ferien kan af de enkelte virksomheder iværksættes enten ved lukning af virksomheden eller ved, at der successivt gives medarbejderne ferie.*
Vælges den sidstnævnte fremgangsmåde, fremlægger virksomheden senest den 15. januar en tegningsliste, hvorpå den enkelte medarbejder kan angive det tidspunkt, på hvilket sommerferie ønskes.

Ved eventuel lodtrækning deltager foruden alle faste medarbejdere, alle andre medarbejdere, der har været beskæftiget i kortere eller længere tid i virksomheden. Ombytning kan finde sted, når meddelelse herom i rette tid gives til virksomheden. Virksomheden kan foretage forskydninger i ferien i det omfang, det er nødvendigt af hensyn til virksomhedens drift.

b. *I virksomheder, hvor ferien iværksættes successivt, kan en medarbejder, som ikke har været fuldt beskæftiget i det foregående optjeningsår, kræve feriedagene nedsat i forhold til den mindre feriebetaling.*

c. *Hvis ferien andrager 3 uger eller derunder, skal den gives og holdes i sammenhæng i tiden*

mellem 15. maj og 30. september (ferieperioden) eller på et andet mellem arbejdsgiveren og den ferieberettigede aftalt tidspunkt - inden for ferieåret.

Tildeling af ferie i de første 2 uger af ferieperioden bør så vidt muligt ske til medarbejdere, der ønsker at holde ferie i dette tidsrum. Er feriedagenes antal større end 3 uger, skal også de feriedage, der overstiger 3 uger, gives i sammenhæng, men kan lægges i den del af ferieåret, der falder uden for ferieperioden. Der kan dog med medarbejdere lokalt aftales enkelte feriedage.

d. *Den del af ferien, der er omtalt i Ferielovens § 14, stk. 1 kan, såfremt der lokalt træffes aftale herom – evt. mellem den enkelte medarbejder og arbejdsgiveren – lægges uden for perioden 1. maj til 30. september (ferieperioden).*

e. *I de tilfælde, hvor en medarbejder i årets løb skifter arbejdssted under andels-, privat- og kreaturslagterierne med dertil knyttede virksomheder, deltager den pågældende i eventuel lodtrækning med alle i årets løb indtjente feriedage på den virksomhed, hvor medarbejderen beskæftiges ved ferieterminens indtræden.*

f. *Hvis en medarbejder skulle ønske længere ferie end i loven fastslået, kan et sådant ønske imødekommes, og aftale herom skal træffes inden ferien påbegyndes, men vedkommende kan ikke oppebære løn i den forlængede ferietid.*

g. *Indkaldes en medarbejder til militærtjeneste i ferieterminen, skal han senest 3 uger inden indkaldelsen gøre arbejdsgiver opmærksom herpå, således at feriespørgsmålet bringes i orden, forinden den pågældende forlader pladsen.*

h. *Medarbejdere, der på grund af aftjening af værnepligt, sygdom, fødsel, indsættelse i en af fængselsvæsenets institutioner eller anden tvangsanbringelse, overgang til selvstændigt arbejde eller til arbejde i hjemmet helt eller delvis er afskåret fra at holde ferie, har ret til efter ferieperiodens udløb, men inden udløbet af ferieåret, at få feriegodtgørelse udbetalt uden at holde ferie*

Stk. 3 Ferie i hele uger
Såfremt ferie afvikles i hele uger, ophører ferien ved normal arbejdstids begyndelse første normale arbejdsdag efter feriens afslutning.

§ 40 – Feriegodtgørelse

Stk. 1 Udbetaling

a. *Feriegodtgørelse svarende til feriens længde udbetales ved førstkommende lønudbetaling efter virksomheden har modtaget medarbejderens anmodning om udbetaling fra Feriepengeinfo, dog tidligst en måned før ferien holdes.*

b. *Ferietillæg, der udbetales til medarbejdere med løn under ferie, kan udbetales, før ferien holdes. I så fald kan det kræves modregnet ved fratræden i det omfang, der er udbetalt ferietillæg for ikke afholdt ferie.*

Stk. 2 Beregningsgrundlag

a. *Den årlige ferie, der tilkommer en medarbejder, beregnes på grundlag af pågældendes beskæftigelsesforhold og udgør 2,08 dage for hver måneds ansættelse, i hvilken denne har udført arbejde i virksomheden. Har det udførte arbejde været af kortere varighed end 1 måned, sættes*

ferieretten i forhold til beskæftigelsens længde. Ferieret erhverves tillige i forhold til den tid, hvori en medarbejder har holdt ferie eller i henhold til bestemmelserne i § 39 under sygdom eller tilskadekomst har været berettiget til at oppebære feriegodtgørelse.

b. *Feriegodtgørelsen hensættes løbende og udgør 12,5 % af den samlede udbetalte arbejdsløn. Ved beregning af feriegodtgørelse ses bort fra sådanne tillæg til lønnen eller lønandele, som ikke er indkomstskattepligtige.*

c. *Under lønmodtagerens fravær på grund af sygdom og tilskadekomst af mere end 1 dags fravær, beregner arbejdsgiveren feriegodtgørelse fra 2. fraværsdag på grundlag af lønmodtagerens løn i de sidste 4 uger før fraværet.*

d. *Der beregnes ikke feriegodtgørelse af de 4,0 % søgnehelligdagsbetaling.*

e. *Ferielovens § 20 (indtil 1. september 2020: § 25) har bestemmelser om sygeferiegodtgørelse til medarbejdere, der ikke har ret til fuld løn under sygdom.*

f. *Reklamationer vedrørende arbejdsgiverens beregning af ferie- godtgørelse må ske ved fremvisning af lønsedler eller andre lønopgørelser.*

§ 41 – Overførsel af ferie og afbrudt ferie

Stk. 1 Overførsel af ferie

a. *Medarbejder og arbejdsgiver kan aftale, at optjente og ikke afviklede feriedage ud over 20 dage kan overføres til det følgende ferieafholdelsesperiode.*

b. *Der kan maksimalt overføres sammenlagt 10 feriedage, og senest i 2. ferieafholdelsesperiode efter, at ferie overføres, skal al ferie afholdes (denne bestemmelse gælder ikke ved overførsel af ferie fra ferieåret 2019-2020 til det korte ferieår i 2020).*

c. *Medarbejderen og arbejdsgiveren skal skriftligt indgå en aftale inden den 31. december (indtil 1. januar 2021: inden 30. september efter ferieårets udløb).*

d. *Hvis en medarbejder, der har overført ferie, fratræder, inden al overført ferie er afviklet, udbetales feriegodtgørelse for resterende overførte feriedage.*

e. *Ved overførsel af ferie skal arbejdsgiveren inden den 31. december skriftligt meddele den, der skal udbetale feriegodtgørelsen, at ferien overføres.*

f. *Ferie i et omfang svarende til overført ferie kan ikke pålægges afviklet i et opsigelsesvarsel, medmindre ferien i medfør af aftale, jf. ovenfor, er placeret til afholdelse inden for varslingsperioden*

Stk. 2 Raskmelding i forbindelse med kollektiv ferielukning

Såfremt en medarbejder, der er sygemeldt inden ferien begynder, raskmelder sig under kollektiv ferielukning, genoptager medarbejderen arbejdet og har krav på at få ferien placeret på et andet tidpunkt. Er det ikke muligt at tilbyde medarbejderen beskæftigelse i perioden, betragtes ferien som påbegyndt på tidspunktet for raskmeldingen Den ferie, som pågældende medarbejder har været forhindret i at afholde på grund af sygdom, afvikles i forlængelse af den oprindeligt varslede ferie, medmindre andet aftales.

Stk. 3 Brudte feriedage

Hvor ferien udgør en halv dag eller mere, gives en hel dags frihed, dog kun med den indtjente feriebetaling. Hvor ferieretten udgør mindre end en halv dag, bortfalder selve friheden, medens pengene udbetales.

Stk. 4 Udbetaling af feriepenge uden at ferien holdes

a. *Feriegodtgørelse for et optjeningsår udbetales til medarbejderen ved ferieårets begyndelse af arbejdsgiveren, uanset om ferie holdes, når beløbet er 1.500 kr. eller derunder efter fradrag af skat og arbejds- markedsbidrag.*

b. *Ved ferieårets udløb udbetales feriegodtgørelse til medarbejderen af arbejdsgiveren, hvis beløbet er på 2.250 kr. eller derunder efter fra- drag af skat og arbejdsmarkedsbidrag. Hvis medarbejderen har været ansat uafbrudt hos samme arbejdsgiver fra et tidspunkt i optjenings- året til ferieårets udløb, udbetales feriegodtgørelse vedrørende dette ansættelsesforhold kun, hvis beløbet vedrører ferie ud over 20 dage.*

c. *Ved ferieårets udløb udbetaler arbejdsgiveren løn under ferie og eventuelt ferietillæg til medarbejderen, hvis beløbet er på 2.250 kr. eller derunder efter fradrag af skat og arbejdsmarkedsbidrag, og hvis beløbet vedrører ferie ud over 20 dage.*

§ 42 –Generelle feriebestemmelser

Stk. 1 Dødsfald

I tilfælde af dødsfald tilfalder feriegodtgørelsen afdødes bo, jf. ferieloven.

Stk. 2 Garantiordningen

a. *Overenskomstparterne er enige om, at feriegarantiordningen benyttes af de af forbundenes medlemmer, der er beskæftiget på virksomheder under DIO I.*

b. *Såfremt en virksomhed ønsker at beholde feriegodtgørelse i virksomheden i stedet for løbende indbetaling til FerieKonto, er overenskomstparterne enige i, at dette kan finde sted. I givet fald skal virksomheden skriftligt orientere medarbejderne herom. Ved eventuel overgang til indbetaling til FerieKonto skal medarbejderne orienteres på samme måde.*

c. *DIO I garanterer for al optjent feriegodtgørelse, herunder for overført ferie.*

Stk. 3 Tvister om ferie
Feriebetalingen er en del af vedkommende medarbejders løn og kan i mangel af ydelse – på samme måde som arbejdsløn – inddrives ved retsforfølgning over for den pågældende arbejdsgiver Tvistløsning i det fagretlige system omhandler alene de i overenskomsten aftalte fravigelser fra Ferieloven."

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF

PROTOKOLLAT

om

Øvrige overenskomsttekster om samarbejde mellem tillidsrepræsentant og virksomhed

Parterne er enige om, at der i tillidsrepræsentantbestemmelserne i Slagteroverenskomsten kapitel VIII indarbejdes en oversigt over øvrige overenskomsttekster, hvor samarbejdet mellem tillidsrepræsentant og virksomhed nævnes.

I § 36 – Tillidsrepræsentantens pligter og rettigheder indsættes i stedet for stykke 5 og 6.

"

Stk. 5 Rettigheder, pligter og opgaver.

Skulle en eller flere af medarbejderne føle sig forurettet eller af andre grunde ønske det, er tillidsrepræsentanten forpligtet til at viderebringe deres klage eller henstillinger for arbejdsgiveren (arbejdslederen).

Tillidsrepræsentanten har endvidere ret til at rejse klage og rette henvendelse til arbejdsgiveren med hensyn til hygiejniske forhold og om sikkerhedsforanstaltninger til forebyggelse af ulykke og tilskadekomst.

Tillidsrepræsentantens rettigheder, pligter eller opgaver er, udover i nærværende kapitel VIII, nævnt i følgende bestemmelser:

- *§ 6, stk. 5.* *Rengøringsarbejde*
- *§ 7, stk. 2.* *Forskudt arbejdstid*
- *§ 12* *Arbejdstidens overholdelse*
- *§ 15, stk. 7.* *Systematisk overarbejde*
- *§ 17* *Afspadsering*
- *§ 19* *Overarbejde i særlige anledninger*
- *§ 22, stk. 2-6.* *Ekstraordinært ansatte, ansatte med nedsat erhvervsevne m.v.*
- *§ 24, stk. 2.* *Opsigelse under sygdom og ferie*
- *§ 27* *Arbejdstøj*
- *§ 25* *Bortvisning*

- *§ 28, stk. 1.* *Anmeldelse af uarbejdsdygtighed*
- *§ 38* *25 øres fonden*

Rammeaftale vedrørende metodeudvikling og akkord:
- *§ 2* *Lokalaftaler*
- *§ 3* *Metodeudvikling og arbejdsstudier*
- *§ 4* *Lokalaftale om anden aflønning*
- *§ 5* *Arbejdsstudieteknikere*
- *§ 6* *Arbejdsplan*
- *§ 7* *Metodeudvikling*
- *§ 8* *Instruktion*
- *§ 14* *Akkordens iværksættelse*
- *§ 15* *Accept af akkorder*
- *§ 16* *Renholdelse af maskiner*
- *§ 18* *Procedureregler*
- *§ 19* *Akkordafbrydelse eller stop*
- *§ 24* *Udbetaling af akkordfortjeneste*
- *§ 26, stk. 2.* *Særlig aflønning*
- *§ 27* *Arbejdsstudietillidsrepræsentanter*
- *§ 28* *Arbejdsstudieudvalg*
- *§ 31* *Fordeling af produktion på enkeltmandsakkorder og lign.*
- *§ 36* *Øvrige regler*
- *§ 37* *Rammeaftalens gyldighed*

Rammeaftale vedrørende hvilepauser:
- *§ 1* *Pausernes placering*
- *§ 2* *Aftalen omfatter*

Særbestemmelser for kreatureksportslagterier:
- *§ 1* *Slagtning*
- *-* *Bonusordning for de timelønnede*

Protokollat om:
- *Kompensation for tekniske stop gældende for svineslagtning med tilhørende renselinje, svineopskæring og skærebånd, side 97.*
- *Rådgivning og konsulentbistand m.v. til uddannelsesarbejdet i virksomheden, side 107.*
- *Vikarer og vikarbureauer, side 100.*
- *Afklaring af anvendelse af vikararbejde, side 100.*
- *Afprøvning af alternativ aflønnings- og/eller ledelsesform samt alternative arbejdstidsformer, side 102.*
- *Lokalaftaler, side 103.*
- *Brug af underleverandører, side 119.*

Sidetallet henviser til den trykte udgave af Slagteroverenskomsten 2017-2020.

Listen er ikke udtømmende.

Overenskomstparterne er enige om, at nedenstående skal ses som en positiv oplistning af relevante temaer og ikke som en afgrænsning af de temaer, som de lokale parter kan drøfte i det daglige samarbejde.
"

Som konsekvens af ovenstående ændres nuværende stk. 7 og 8 til stk. 6 og 7.

Overskrifter:

- **Fælles aktivitet for nyvalgte tillidsrepræsentanter tildeles stk. 8.**
- **Tillidsrepræsentantens adgang til IT faciliteter tildeles stk. 9.**

København, den 29. februar 2020

For DI Overenskomst I v/DI

For Fødevareforbundet NNF