

Overenskomstfornyelsen 2020 mellem Danske Slagtermestre og Fødevarerforbundet NNF - for Butiksområdet.

Ved en afsluttende forhandling den 23.03.2020 mellem nedenstående organisationer, under forligsmandsloven, er der opnået enighed om fornyelsen af den mellem parterne værende overenskomst for en 3-årig periode.

Nærværende overenskomstaftale, der er udtømmende, er indgået under forudsætning af en efterfølgende godkendelse af de respektive organisationers kompetente forsamlinger. Meddelelse herom skal gives til modparten senest den 06.05.2020.

Der er mellem parterne i forbindelse med aftale om overenskomstfornyelsen udarbejdet og underskrevet protokollater i henhold til nedennævnte opstilling.

- 1 Protokollat om Samarbejde på virksomheder af alle størrelser
- 2 Protokollat om Betaling af fratrædelsesgodtgørelse ved plejeorlov
- 3 Protokollat om Fagretlig behandling af sager om chikane, mobning og andre krænkende handlinger
- 4 Protokollat om Seniorordning
- 5 Protokollat om Pensionsbetaling til medarbejdere over folkepensionsalderen
- 6 Protokollat om Fritvalgsordningen
- 7 Protokollat om Organisationsaftale om databeskyttelse
- 8 Protokollat om Arbejdsmiljørepræsentanters deltagelse i relevante arbejdsmiljøkurser
- 9 Protokollat om Afdækning af udviklingen i slagterbranchen vedrørende forskellige ansættelsesformer og arbejdstid
- 10 Protokollat om Arbejdsmiljørepræsentanters opgaver
- 11 Protokollat om Lægebesøg i forbindelse med børns sygdom
- 12 Protokollat om Overgangsordning for afholdelse af børneomsorgsdage
- 13 Protokollat om Øremærket forældreorlov
- 14 Protokollat om Ændring af bestemmelser om ferie
- 15 Protokollat om Afholdelse af ferie i timer
- 16 Protokollat om Løn og opsigelse under sygdom
- 17 Protokollat om Arbejdsmiljørepræsentanters tid til opgaver
- 18 Protokollat om Uddannelse i forbindelse med afskedigelse
- 19 Protokollat om Pension til lærlinge
- 20 Protokollat om Efteruddannelsesfonden
- 21 Protokollat om Løn til lærlinge

Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

- 22 Protokollat om Lønforhold og betalingssatser
- 23 Protokollat om Løn under Sygdom
- 24 Protokollat om FIU-Fonden
- 25 Protokollat om Redaktionel ændring
- 26 Protokollat om overenskomstens varighed

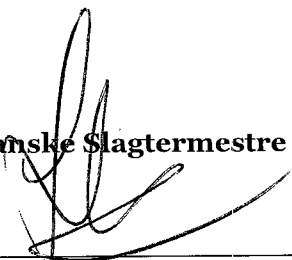
Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 1

PROTOKOLLAT

om

Samarbejde på virksomheder af alle størrelser

Parterne anerkender, at virksomhederne står over for gennemgribende forandringer i forbindelse med den grønne omstilling, et arbejdsmarked i forandring med indførelse af blandt andet ny teknologi, fra selvkørende lastbiler til automatisering af lagre, og med senere tilbagetrækning.

De mange nye udfordringer øger behovet for samarbejde på alle niveauer mellem ledere og medarbejdere og på alle former for virksomheder. Parterne er enige om det hensigtsmæssige i, at medarbejderne inddrages i at fastholde og udvikle virksomhedernes tilpasnings- og innovationsevne, herunder blandt andet ved drøftelse af behovet for nye kompetencer og løbende opkvalificering. Indførelse af ny teknologi medfører øget fokus på efteruddannelse og omstillingsparathed.

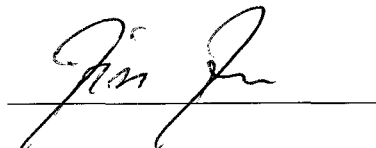
Arbejdsmiljørepræsentanternes rolle bliver i fremtiden mere og mere afgørende i samarbejdet for at sikre et godt arbejdsmiljø og produktive virksomheder. Parterne er enige om, at arbejdsmiljørepræsentanten skal være omdrejningspunktet for det systematiske arbejdsmiljøarbejde, herunder blandt andet arbejdet med fastsættelse af mål, APV og ulykkesforebyggelse.

Arbejdsmiljørepræsentanten skal blandt andet medvirke til at skærpe kollegernes og ledelsens fokus på alle aspekter af arbejdsmiljøet. Det er centralt, at arbejdsmiljørepræsentanter i samarbejde med ledelse og tillidsrepræsentanter holder særligt fokus på de strategiske opgaver, som skal løses i regi af arbejdsmiljøorganisationen, samarbejdsudvalg eller andre samarbejdsfora.

Den senere tilbagetrækning øger behovet for kontinuerligt at skabe de bedste rammer omkring et godt arbejdsmiljø, hvilket bør ske med inddragelse af arbejdsmiljørepræsentanten. Parterne er enige om, at et godt arbejdsmiljø medvirker til god produktivitet og en sund økonomi.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

For at virksomhederne kan stå godt rustet til også at udnytte mulighederne i den grønne omstilling, herunder de potentialer den grønne omstilling rummer i et globalt marked, øges behovet for, at virksomhedens medarbejdere kontinuerligt er på forkant med de arbejdsmiljømæssige udfordringer, som nye arbejdsopgaver indeholder. Anvendelse og udvikling af ny teknologi er afgørende for virksomhedernes konkurrenceevne, beskæftigelse, samt arbejdsmiljø og arbejdstilfredshed. Arbejdsmiljørepræsentanten er derfor en vigtig ambassadør for medarbejdernes inddragelse i blandt andet den gennemgribende omstilling i at opnå nye ambitiøse klimamål.

I mindre virksomheder uden valgte medarbejderrepræsentanter i form af arbejdsmiljørepræsentanter eller tillidsrepræsentanter vil det være naturligt at anvende den årlige arbejdsmiljødrøftelse mellem ledelse og medarbejdere til blandt andet at inddrage de nævnte arbejdsmiljømæssige udfordringer og i forlængelse heraf fastlægge, hvordan samarbejdet herom skal foregå i det kommende år.

I virksomheder med valgte medarbejderrepræsentanter i form af arbejdsmiljørepræsentanter eller tillidsrepræsentanter, men uden arbejdsmiljøudvalg og samarbejdsudvalg, vil det være naturligt, at der sker drøftelser mellem ledelse og medarbejderrepræsentanterne ved dedikerede møder, ligesom der kan nedsættes udvalg eller arbejdsgrupper om særlige temaer.

Parterne er på baggrund af overenskomstområdets særlige arbejdsformer enige om, som forsøgsordning i overenskomstperioden, at anbefale, at der på virksomheder med arbejdsmiljørepræsentanter eller tillidsrepræsentanter, men uden arbejdsmiljøudvalg og samarbejdsudvalg, etableres egentlige fora for dialog med deltagelse af ledelse, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter. Virksomheder, der ønsker hjælp til at oprette et sådan forum for dialog, kan få bistand hertil i organisationerne.

I virksomheder med arbejdsmiljøudvalg eller samarbejdsudvalg vil det være naturligt, at ledelse og medarbejderrepræsentanterne jævnligt drøfter grundlaget for et godt arbejdsmiljø, herunder i forbindelse med den grønne omstilling, nye teknologier og senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Parterne er enige om, at det er centralt at inddrage arbejdsmiljørepræsentanterne i spørgsmål herom.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 2

PROTOKOLLAT

om

Betaling af fratrædelsesgodtgørelse ved plejeorlov.

Parterne er enige om, at nedenstående tekst tilføjes som nyt punkt 7 § 28 Tryghedsaftalen.

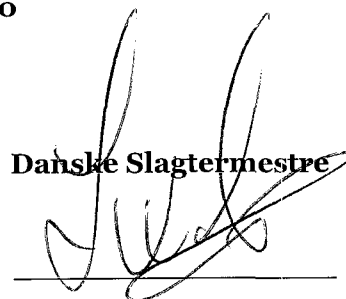
"Stk 7. Medarbejdere på plejeorlov bevilget efter servicelovens § 118 har ret til fratrædelsesgodtgørelse"

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 3

PROTOKOLLAT

om

Fagretlig behandling af sager om chikane, mobning og andre krænkende handlinger

Parterne har en fælles interesse i, at sager om chikane, mobning og andre krænkende handlinger behandles så hurtigt og hensynsfuldt for de involverede lokale parter som muligt.

Parterne er derfor enige om at nedsætte et udvalg i overenskomstperioden, der skal se på den eksisterende fagretlige håndtering og eventuelt anvise nye konfliktløsningstiltag i sager af denne karakter.

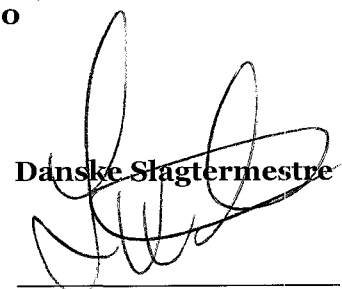
Parterne er enige om at dette indsættes som nyt afsnit i § 42 Faglig strid.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 4

PROTOKOLLAT

om

Seniorordning

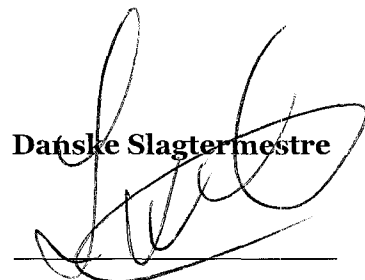
Parterne er enige om at ordet "*kan*" erstattes af "*har ret til*" i protokollat 8 Seniorordning.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT

NR. 5

om

Pensionsbetaling til medarbejdere over folkepensionsalderen

Parterne er enige om, at det er naturligt, at medarbejdere, der fortsætter med at arbejde efter, de har nået folkepensionsalderen, træffer et valg imellem at fortsætte opsparing til pension (såfremt dette er muligt i den pågældende ordning) eller at få udbetalt bidraget.

Parterne er på grundlag heraf enige om, at nedenstående bestemmelse tilføjes § 11 som nyt stk. 3.

”Pensionsbetaling til medarbejdere over folkepensionsalderen

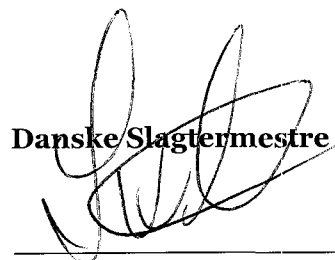
Såfremt medarbejderen fortsat er i beskæftigelse efter at have nået folkepensionsalderen, kan medarbejderen vælge, om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som løn. Træffer medarbejderen ikke valg om udbetaling, fortsætter virksomheden med at indbetale til pensionsordningen.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 6

PROTOKOLLAT

om

Fritvalgsordningen

Parterne er enige om, at stigningen på fritvalgsordningen i § 12 lyder som følgende:

” § 12 stk. 2 Opsparing

Pr. 1. april 2020 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 6,7 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for fritvalg.

Pr. 1. april 2021 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 7,7 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for fritvalg.

Pr. 1. april 2022 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 8,7 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for fritvalg.

Frihed

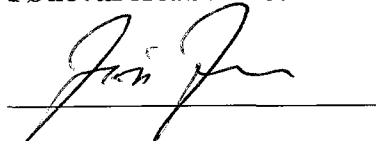
Når der vælges frihed, indsættes den aftalte %sats løbende på medarbejderens opsparingskonto. En fritvalgsdag udgør 0,45%.

Medarbejderen kan vælge op til 5,7 % fra fritvalgsordningen til frihed. Hvis medarbejderen ønsker det, kan der ved aftale med arbejdsgiver udbetales yderligere fra fritvalgsordningen til frihed.

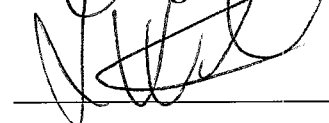
Fritvalgsdagene afholdes løbende efter aftale mellem virksomheden og den enkelte medarbejder. Fritvalgsdagene afvikles og placeres under hensyntagen til virksomhedens tarv og så vidt muligt efter den enkelte medarbejders ønske.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

Såfremt en medarbejder ønsker det, og virksomheden acceptere det, kan fritvalgsdagene omregnes til og afvikles i timer.

Når der afholdes fritvalgsdage, udbetales der fra medarbejderens opsparingskonto et beløb til dækning af det aktuelle indtægtstab, idet der dog aldrig kan udbetales større beløb, end der til en hver tid indestår på den pågældende medarbejders opsparingskonto.

Fritvalgsdagene kan afvikles i op til et år, efter at de er optjent.

Kombination

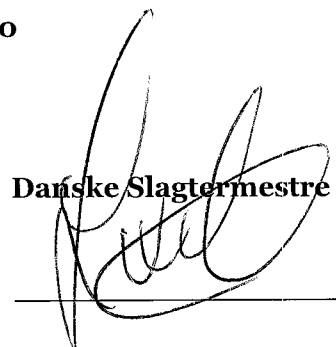
Der kan vælges en kombination af flere elementer samtidig. Det er dog afgørende, at der kun vælges én gang pr. år, og at dette valg er bindende for medarbejderen.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 7

PROTOKOLLAT

om

Organisationsaftale om databeskyttelse

Parterne er enige om følgende:

Danske Slagtermestre og Fødevareforbundet NNF enige om, at bestemmelser i overenskomster og den sagsbehandling, der knytter sig hertil, skal fortolkes og behandles i overensstemmelse med Databeskyttelsesforordningen (EU 2016/679), der finder anvendelse i Danmark fra den 25. maj 2018.

Danske Slagtermestre og Fødevareforbundet NNF er enige om, at det ved gennemførelsen af Databeskyttelsesforordningen skal sikres, at den nuværende praksis for indsamling, opbevaring, behandling og udlevering af personoplysninger i henhold til de ansættelses- og arbejdsretlige forpligtelser kan fortsætte.

Organisationsaftalen indsættes som nyt protokollat nr. 22.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 8

PROTOKOLLAT

om

Arbejds miljørepræsentanters deltagelse i relevante arbejds miljøkurser

Parterne er enige om, at der i overenskomsten § 44 indsættes følgende:

”Arbejds miljørepræsentanten kan efter aftale med arbejdsgiveren få den nødvendige frihed til deltagelse i forbundenes relevante arbejds miljøkurser.

Adgangen til deltagelse i forbundenes arbejds miljøkurser påvirker hverken rettigheder eller pligter i forhold til den i lovgivning fastsatte arbejds miljøuddannelse.

Deltagelse i forbundenes frivillige arbejds miljøkurser udløser ikke betaling efter arbejds miljølovens § 10, stk. 1.

Danske Slagtermestre giver tilsagn om, at arbejdere, der vælges til arbejds miljørepræsentanter, og som ikke forud for valget har gennemgået et kursus for arbejds miljørepræsentanter, hurtigst muligt efter valget gennemgår en sådan uddannelse. Fra Danske Slagtermestre side giver man tilsagn om at medvirke til, at den nyvalgte arbejds miljørepræsentant får den fornødne frihed til deltagelse i kurset.

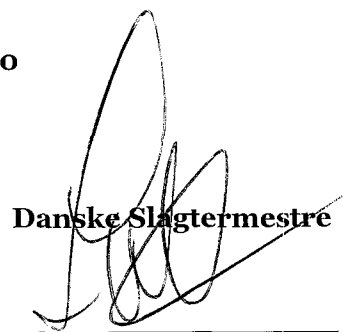
Bestemmelsen træder i kraft 1. juni 2020.”

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR 9.

PROTOKOLLAT

om

Afdækning af udviklingen i slagterbranchen vedrørende forskellige ansættelsesformer og arbejdstid

Parterne har i flere sammenhænge drøftet udbredelsen af arbejdsformer, der adskiller sig fra normalt fuldtidsarbejde. Tilsvarende har parterne i en række sammenhænge drøftet mulighederne for en øget arbejdstidsfleksibilitet i forhold til overenskomstrammerne i dag. Emnerne er væsentlige for såvel virksomheder som medarbejdere.

Parterne er enige om, at der i overenskomstperioden igangsættes fælles udvalgsarbejder, på de respektive overenskomstråder, som har til formål at afdække udviklingen i forskellige arbejdsformer og virksomhedernes og medarbejdernes oplevelse af arbejdstidsregler.

Der nedsættes derfor senest pr. 1. september 2020 udvalg på henholdsvis bestående af overenskomst parterne. Udvalgene kan suppleres af virksomhedsrepræsentanter samt tillidsrepræsentanter. Der udarbejdes et kommissorium for det enkelte udvalgsarbejde, som har til formål at afdække vilkår og udbredelse af forskellige ansættelsesformer. Udvalgene har samtidig til opgave at anvise konkrete initiativer, der kan imødekomme såvel behovet for tryk i ansættelsen, som virksomhedernes behov for at kunne tilrettelægge arbejdet i de markeder, man opererer i.

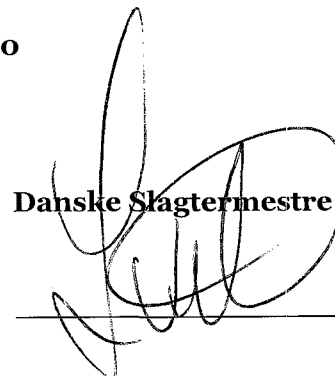
Udvalget skal have færdiggjort arbejdet senest 31. december 2021 med henblik på, at udredningsarbejdet kan drøftes i de respektive arbejdsgiverbestyrelser, landsklubber og parternes organisationsudvalg forinden overenskomstfornyelsen 2023.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 10

PROTOKOLLAT

om

Arbejds miljørepræsentanters opgaver

Parterne er enige om arbejds miljørepræsentantens centrale rolle for at sikre blandt andet et godt samarbejde og sikkert arbejds miljø.

Parterne er på den baggrund enige om, at der efter afsnittet "Arbejds miljørepræsentanters deltagelse i relevante arbejds miljøkurser" tilføjes følgende:

"Arbejds miljørepræsentanten skal medvirke til at skærpe kollegernes og ledelsens fokus på alle aspekter af arbejds miljøet.

Arbejds miljørepræsentanten skal i samarbejde med ledelse og tillidsrepræsentanten holde fast i, at de strategiske opgaver løses i regi af arbejds miljøorganisationen alternativt et særligt samarbejdsfora.

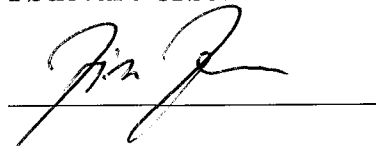
Arbejds miljørepræsentanten skal være omdrejningspunktet for det systematiske arbejds miljøarbejde i udviklingen af arbejds pladsvurderingen (APV). Der er et fælles ansvar for, at sygefravær indgår i APV-arbejdet. Arbejds miljørepræsentanten skal herunder drøfte arbejds miljøet på baggrund af eksisterende, relevant statistisk materiale.

Arbejds miljørepræsentanten skal inddrages i forebyggelse af ulykker gennem analyser og læring.

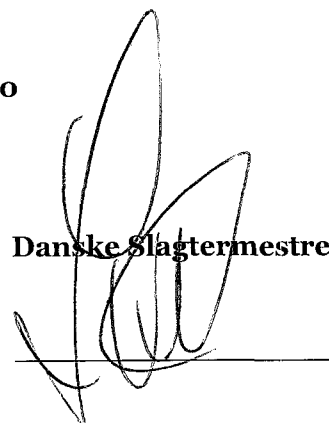
Arbejds miljørepræsentanten er desuden ambassadør for medarbejdernes inddragelse i den gennemgribende omstilling i at nå målet på nye ambitiøse klimamål."

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 11

PROTOKOLLAT

om

Lægebesøg i forbindelse med børns sygdom

Der er enighed om at følgende bestemmelse tilføjes § 20 stk. 2.

”Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag har medarbejderen ret til yderligere 1 fridag. Denne fridag afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra fritvalgsordningen.

Der er endvidere enighed om, at følgende bestemmelse tilføjes overenskomstens § 20 som nyt stk. 5:

”Med virkning fra 1. maj 2020 gælder følgende:

Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 6 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, har ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet.

Medarbejdere, der ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give virksomheden meddelelse herom så tidligt som muligt.

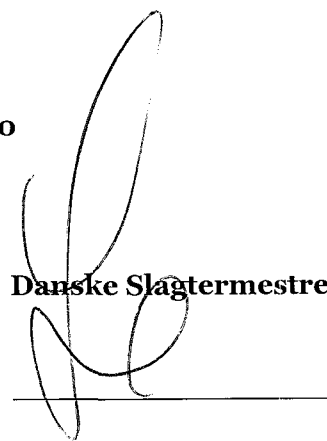
Frihed til lægebesøg afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra fritvalgsordningen svarende til det faktiske fravær.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 12

PROTOKOLLAT

om

Overgangsordning for afholdelse af børneomsorgsdage

Parterne er enige om, at følgende tilføjes overenskomstens nuværende § 21. Nedenstående erstatter nuværende stk. 3.

”Med virkning fra 1. maj 2020 gælder følgende:

Den 1. maj 2020 tildeles medarbejdere, med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, 1,33 børneomsorgsdage til afholdelse i perioden 1. maj 2020 – 31. december 2020. Medarbejderen kan højst afholde 1,33 børneomsorgsdage i perioden, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb svarende til 7,4 normaltimer pr. hele fra fritvalsordningen jf. § 12.

Med virkning fra 1. januar 2021 gælder følgende:

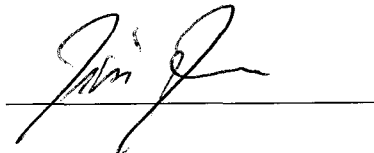
Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, har ret til 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår. Medarbejderen kan højst afholde 2 børneomsorgsdag pr. kalenderår, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

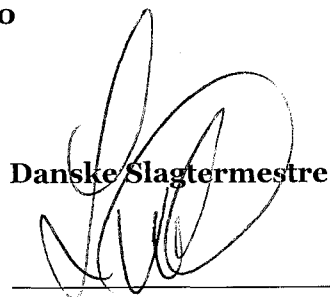
Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb svarende til 7,4 normaltimer fra fritvalsordningen, jf. § 12.”

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 13

PROTOKOLLAT

om

Øremærket forældreorlov

Parterne er enige om, at overenskomstens § 23, stk. 4, erstattes af følgende:

”Med virkning fra 1. juli 2020 erstattes bestemmelsen af følgende:

Arbejdsgiveren yder endvidere fuld løn under forældreorlov i indtil 16 uger. Betalingen i disse 16 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

Af disse 16 uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 5 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder.

De 16 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Medmindre andet aftales, skal de 16 uger varsles med 3 uger.

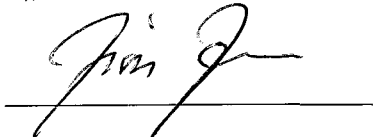
Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.”

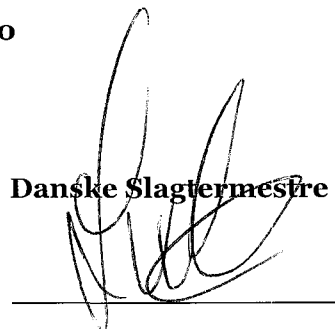
Ligeledes er parterne enige om at stk. 5 tilrettes med forlængelsen af ugerne.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 14

PROTOKOLLAT

om

Ændring af bestemmelser om ferie

Parterne er enige om at ændringer i den nye ferielov vedr. optjening, afholdelse, overførsel, udbetaling m.m. indføres i overenskomsten og erstatter § 24 og protokollat 12 i overenskomsten.

Parterne er ligeledes enige om at dette samles i overenskomsten og bliver ny § 24.


Danske Slagtermestre stiller garanti for medarbejdernes feriegodtgørelse, som hidtil.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 15

PROTOKOLLAT

om

Afholdelse af ferie i timer

Parterne er enige om, at der, jf. Ferielovens § 3, stk. 3, kan indgås skriftlig lokalaftale med tillidsrepræsentanten, om afholdelse af ferie i timer for medarbejdere omfattet af overenskomsten. Findes der ingen tillidsrepræsentant kan sådanne aftales med Fødevareforbundet NNF.

Parterne er enige om, at følgende indsættes som nyt punkt i ny § 24:

”Der kan lokalt træffes skriftlig aftale med en tillidsrepræsentant om, at ferie afholdes i timer. Findes en tillidsrepræsentant ikke kan aftalen laves med Fødevareforbundet NNF.

Det skal i den forbindelse sikres, at ferien ikke holdes i færre timer end det planlagte antal arbejdstimer den pågældende dag, og at den samlede ferie ikke bliver på mindre end 5 uger regnet i 25 hele dage, hvor arbejdsfri dage, der ikke er erstatningsfridage, og arbejdsdage, indgår forholdsmæssigt. Ferien skal så vidt muligt afholdes i hele uger.

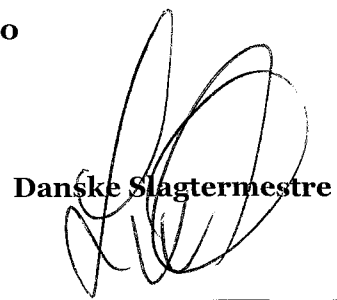
Ferien skal afspejle arbejdsugen og må ikke udelukkende placeres på korte eller lange arbejdsdage.”

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 16

POTOKOLLAT

om

Løn og opsigelse under sygdom

Parterne er enige om, at overenskomsten § 18, stk. 1, første afsnit, ændres til følgende:

"Løn under sygdom ændres fra 6 uger til 8 uger plus 2 arbejdsdage."

Parterne er endvidere enige om, at overenskomstens § 25 tilføjes følgende tekst:

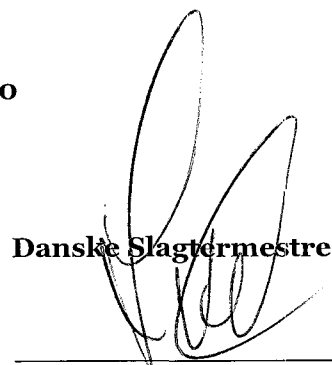
Opsigelsesvarslet fra arbejdsgiver efter 5 års ansættelse ændres fra 9 uger til 11 uger.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 17

PROTOKOLLAT

om

Arbejds miljørepræsentanters tid til opgaver

Parterne er enige om arbejdsmiljørepræsentantens centrale rolle for at sikre blandt andet et godt samarbejde og sikkert arbejdsmiljø.

Parterne er på den baggrund enige om, at der efter overenskomstens § 44, indsættes nyt afsnit, efter de tidligere aftalte protokollater vedr. Arbejds miljørepræsentanten:

"Arbejds miljørepræsentanten skal have den tid til rådighed til at varetage sine pligter, der er rimelig i forhold til den pågældende virksomheds art og dens sikkerheds- og sundhedsmæssige standard. Det skal dog ske, så det er til mindst mulig gene for vedkommendes produktive arbejde.

Dette betyder, at arbejdsmiljørepræsentanten skal have frihed til at opfylde sine pligter efter arbejdsmiljøreglerne, herunder deltagelse i møder og uddannelse."

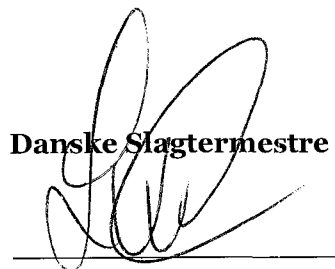
Afslutningsvis er parterne enige om at alle protokollater vedr. Arbejds miljørepræsentanten samles under et samlet afsnit under § 44 efter Tillidsrepræsentanten.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 18

PROTOKOLLAT

om

Uddannelse i forbindelse med afskedigelse

Overenskomstparterne ønsker at styrke efteruddannelsesmulighederne for opsagte medarbejdere. Intentionen er at understøtte vejen til at få et nyt job. Parterne ønsker at udvide mulighederne for kursusdeltagelse, når medarbejderen er opsagt. Det er intentionen, at kursusdeltagelsen bør ske hurtigst muligt efter modtagelsen af opsigelsen, men da der kan være situationer, hvor uddannelsen ikke kan foregå i opsigelsesvarslet, ønsker parterne at skabe bedre mulighed for uddannelse efter udløbet af varslet.

Der er enighed om at dette tilføjes i protokollat 7 og erstatter afsnit 14 – ”Med virkning fra....:

”1.

Medarbejdere, som afskediges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til nedenævnte rettigheder, afhængig af anciennitet.

2.

Alle medarbejdere har ret til frihed med løn i op til to timer – placeret hurtigst muligt efter afskedigelsen, under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold – til at søge vejledning i a-kassen/fagforeningen.

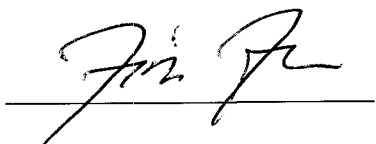
3.

a. Medarbejdere, der har mindst et års uafbrudt anciennitet i virksomheden, har ret til at deltage i uddannelse efter eget valg i op til 2 uger i den periode, der ligger mellem opsigelse og fratrædelse. Det er en forudsætning,

- *at medarbejderne vælger AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig løntabsgodtgørelse, og*
- *at kursusdeltagelsen finder sted i opsigelsesperioden.*

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

b. Medarbejderne har desuden under samme forudsætninger ret til at deltage i op til to ugers uddannelse i umiddelbar forlængelse af den oprindelige opsigelsesperiode. I den forbindelse kan deres opsigelsesvarsel forlænges med kursusperioden, dog højst to uger, såfremt de dokumenterer, at kursusdeltagelsen ikke kan gennemføres i det oprindelige opsigelsesvarsel. Medarbejderne skal som en betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele virksomheden, om retten til disse op til to ugers uddannelse ønskes benyttet. Virksomheden skal ikke afgive fornyet opsigelsesvarsel ved udskydelsen af fratrædelsen.”

Parterne er enige om, at det bør overvejes, hvorvidt der skal etableres mulighed for at benytte uddannelsesrettigheder, som er optjent i ansættelsesforholdet i en ledighedsperiode. Dette vil imidlertid forudsætte, at der sker ændringer i lovgivningen, så det bliver muligt at supplere en offentlig ydelse i en ledighedsperiode med støtte fra en kompetenceudviklingsfond.

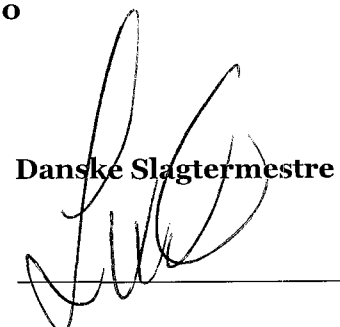
Det forudsætter, at der sker tilpasning i det administrative system om ansøgning og udbetaling af støtte.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 19

PROTOKOLLAT

om

Pension til lærlinge

Parterne er enige om at lærlinge i dag er berettiget til pension fra det fyldte 18 år. Anciennitetskravet ændres fra de nuværende 5 måneder til 2 måneders anciennitet.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 20

PROTOKOLLAT

om

Efteruddannelsesfonden

Parterne er enige om, at protokollat 7 - Efteruddannelse, erstattes med følgende formulering:

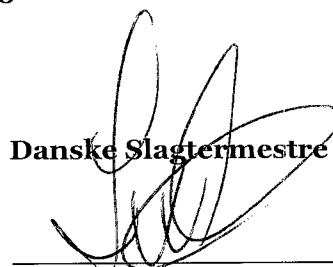
"Indbetalingen til efteruddannelsesfonden stiger pr. 1 april 2020 med 82,50kr pr. ansat medarbejder pr. år."

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 21

PROTOKOLLAT

om

Løn til lærlinge

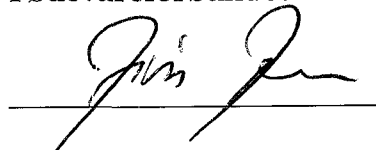
Parterne er enige om, at lønsatserne i Lærlingeoverenskomst mellem Danske Slagtermestre og Fødevareforbundet NNF vedrørende lærlinge udgør følgende:

Elev overenskomst § 2. Løn- og reguleringsbestemmelser

	1 april 2020	1 april 2021	1 april 2022
1. læreår	Kr. 71,00	Kr. 72,21	Kr. 73,44
2. læreår	Kr. 86,79	Kr. 88,27	Kr. 89,77
Restlæretid	Kr. 102,56	Kr. 104,30	Kr. 106,07

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 22

PROTOKOLLAT

om

Lønforhold og betalingssatser

§ 7. Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter

Pr. 1. april 2020 forhøjes satsen til
Lørdag kl. 16.00-24.00 kr. 50,72,
Søndag kl. 00.00-24.00 kr. 67,87

Pr. 1. april 2021 forhøjes satsen til
Lørdag kl. 16.00-24.00 kr. 51,53,
Søndag kl. 00.00-24.00 kr. 68,96

Pr. 1. april 2022 forhøjes satsen til
Lørdag kl. 16.00-24.00 kr. 52,35,
Søndag kl. 00.00-24.00 kr. 70,06

§ 4. Normaltimelønninger

Den normale timeløn udgør

Slagtersvende butik

pr. 1. april 2020 kr. 154,25,
pr. 1. april 2021 kr. 157,45 og
pr. 1. april 2022 kr. 160,60.

Delikatesse

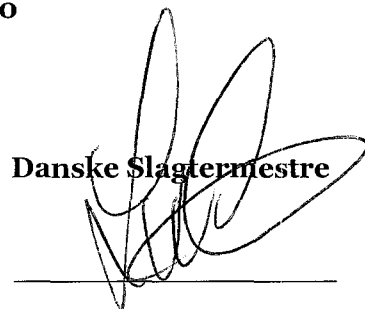
pr. 1. april 2020 kr. 150,35,
pr. 1. april 2021 kr. 153,55 og
pr. 1. april 2022 kr. 156,70.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

Gourmetslagteraspiranter

pr. 1. april 2020 kr. 145,35,
pr. 1. april 2021 kr. 148,55 og
pr. 1. april 2022 kr. 151,70

Ufaglærte

pr. 1. april 2020 kr. 140,55,
pr. 1. april 2021 kr. 143,75 og
pr. 1. april 2022 kr. 146,90

Voksenelever

pr. 1. april 2020 kr. 139,55,
pr. 1. april 2021 kr. 142,75 og
pr. 1. april 2022 kr. 145,90

§ 5 Normallønnen for Ungarbejdere

Normallønnen stiger for ungarbejdere med 1,7% hvert år i overenskomstperioden, svarende til 1,30kr. pr. 1 april 2020. 1,32kr. pr. 1. april 2021. 1,34kr. pr. 1 april 2022

Lønnen udgør herefter:

pr. 1. april 2020 kr. 77,50
pr. 1. april 2021 kr. 78,82 og
pr. 1. april 2022 kr. 80,16

§ 6 Fritidsjobbere

Normallønnen stiger for ungarbejdere med 1,7% hvert år i overenskomstperioden, svarende til 1,09kr. pr. 1 april 2020. 1,10kr. pr. 1. april 2021. 1,12kr. pr. 1 april 2022

Lønnen udgør herefter:

pr. 1. april 2020 kr. 64,94,
pr. 1. april 2021 kr. 66,04 og
pr. 1. april 2022 kr. 67,16

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 23

PROTOKOLLAT

om

Løn under Sygdom

Parterne er enige om at § 18 stk. 1 reguleres med følgende:

§ 18. Sygdom

Pr. 1. april 2020 forhøjes satsen med 3,20 kr. til 142,95

Pr. 1. april 2021 forhøjes satsen med 3,20 kr. til 146,15

Pr. 1. april 2022 forhøjes satsen med 3,15 kr. til 149,30

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 24

PROTOKOLLAT

om

FIU - fonden

Parterne er enige om, at protokollat 4 – FIU-Fonden (Uddannelsesfonden), tilføjes med følgende formulering:

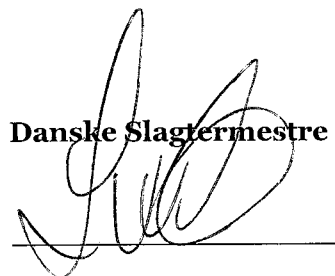
"Til FIU-Fonden indbetaler DSM pr. overenskomstår kr. yderligere 0,02kr. pr. præsteret time om året."

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 25

PROTOKOLLAT

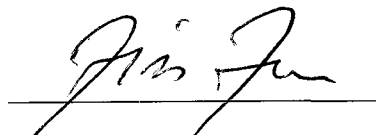
om

Redaktionel ændring

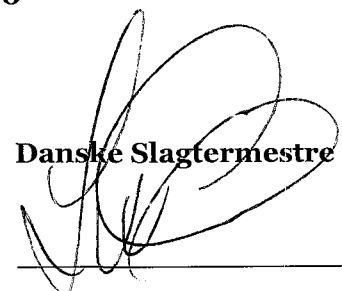
Parterne er enige om, de steder hvor der i overenskomsten er nævnt "Fødevareforbundet NNF's lokale afdeling" ændres til "Fødevareforbundet NNF"

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre



Overenskomstforhandlingerne 2020

Slagteroverenskomst Butik

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre

NR. 26

PROTOKOLLAT

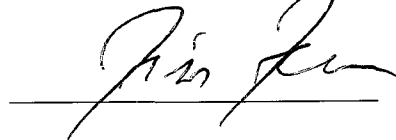
om

Overenskomstens varighed

Overenskomsten træder i kraft fra og med den 1 april 2020 og er gældende til den 1 april 2023, til hvilken tid den kan opsiges af en af parterne md 3 måneders forudgående skriftlig varsel. Findes en sådan opsigelse ikke sted, betragtes overenskomsten som fornyet 1 år og fremdeles.

København, den 24. marts 2020

Fødevareforbundet NNF



Danske Slagtermestre

